



Être heureux au travail

De : Mathieu DOIRET

A : 20 Minutes / En ligne pour l'emploi

Le 17 octobre 2008

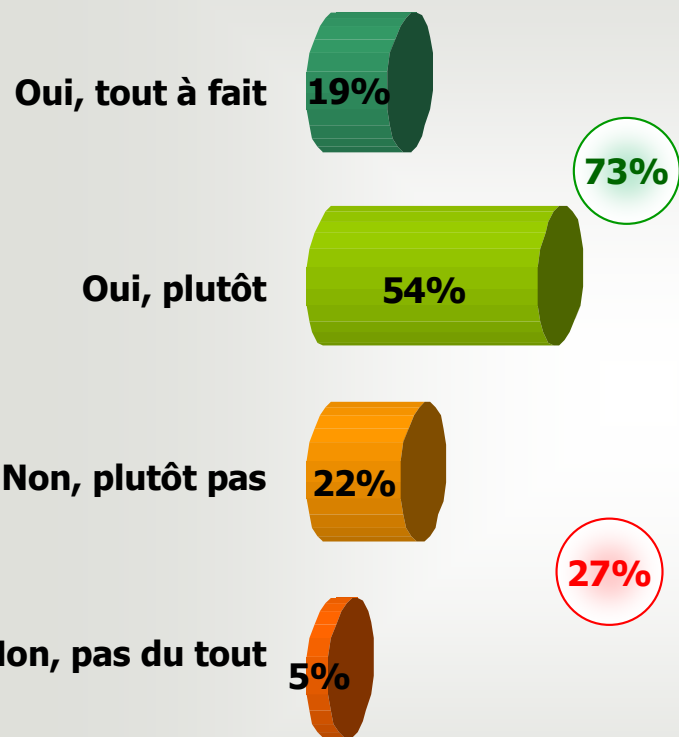
Méthodologie

- ▶ Étude quantitative réalisée auprès d'un échantillon représentatif de **1008 salariés**, constitué selon la méthode des quotas, au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle et de secteur d'activité après stratification par région.
- ▶ **Mode d'interrogation**: interrogation en ligne sur système Cawi (Computer Assisted Web Interview)
- ▶ **Dates de terrain**: les interviews ont été réalisées **du 8 au 9 et du 15 au 16 octobre 2008**.



Le bonheur au travail

Q2 : Êtes-vous heureux (se) dans votre travail ?



Cadres, prof. intel. supérieures	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Industrie ou BTP	Commerce	Services	Transport, énergie et télécommunications
78%	70%	70%	73%	70%	71%	76%	68%
22%	30%	29%	27%	30%	29%	24%	32%



Pourquoi est-on heureux, malheureux ?

Q3 : Pourquoi ? Question ouverte – réponses spontanées

Je ne suis pas heureux (se) car :

En % de l'échantillon total



Je suis heureux(se) car:

En % de l'échantillon total



Préférence en matière de rémunération

Q1 : Vous-même, en ce qui concerne votre rémunération, vous préférez... ?

Une rémunération fixe (pas ou peu de prime) qui évolue en fonction de votre ancienneté et de votre niveau de responsabilité

64%

Une rémunération variable (avec des primes d'objectif et/ou de l'intéressement, par exemple) qui évolue en fonction de votre niveau de performance dans votre travail

35%

NSPP 1%

Cadres, prof. intel. supérieures	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Industrie ou BTP	Commerce	Services	Transport, énergie et télécommunications
60%	79%	66%	57%	62%	58%	68%	70%
40%	21%	33%	42%	38%	41%	32%	30%



Préférence en matière de responsabilités

Q4 : Et vous préféreriez... ?

Prendre des responsabilités supplémentaires

et avoir des gens à encadrer ou, si c'est déjà le cas, davantage de gens à encadrer

61%

Ne pas prendre de responsabilités supplémentaires

et ne pas encadrer de gens ou, si vous en encadrez, ne pas encadrer une plus grande équipe

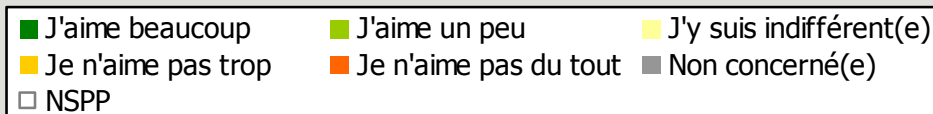
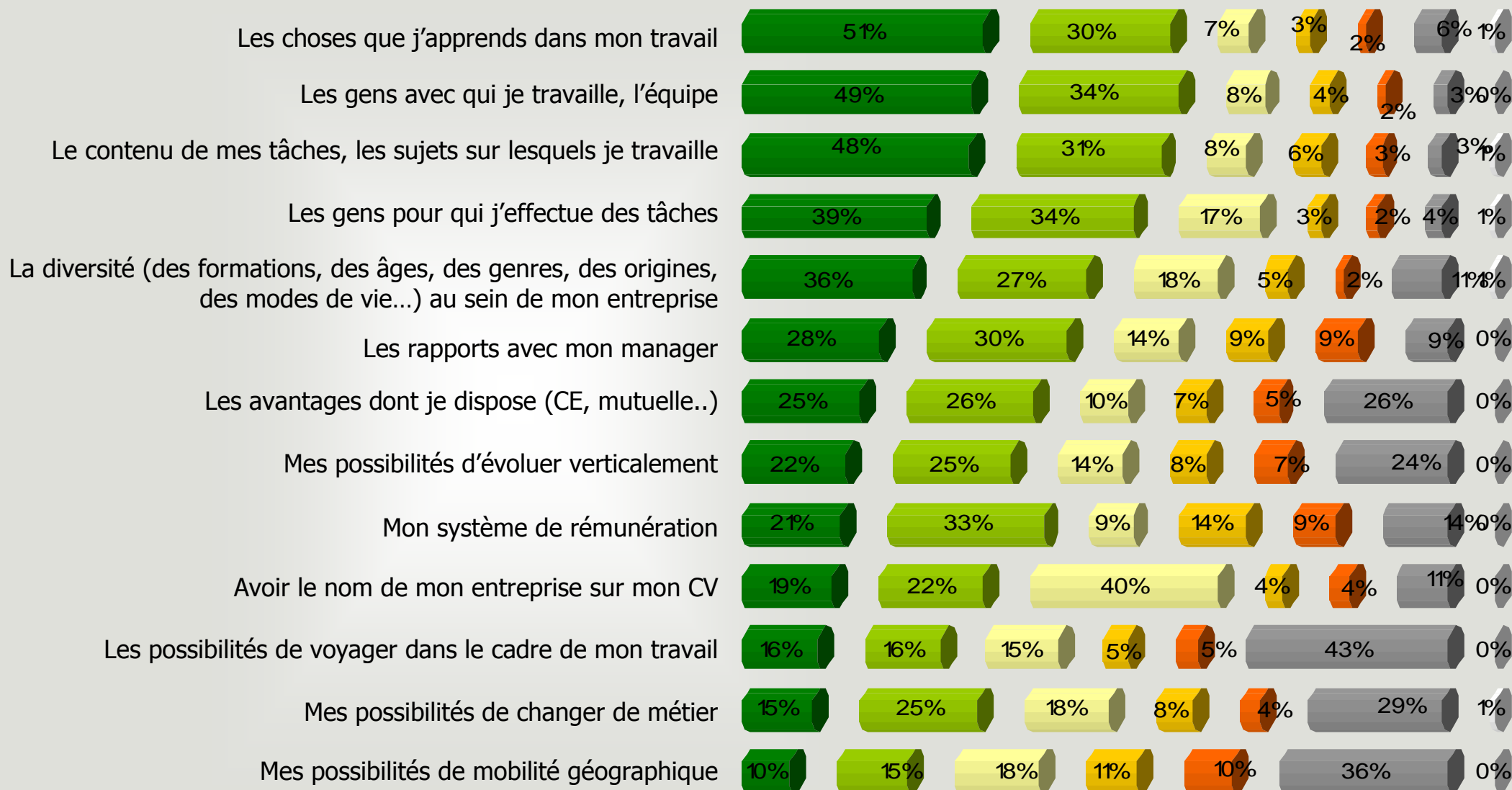
39%

Cadres, prof. intel. supérieures	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Industrie ou BTP	Commerce	Services	Transport, énergie et télécommunications
76%	60%	57%	55%	63%	70%	56%	57%
24%	40%	42%	45%	37%	30%	44%	43%



Appréciation détaillée des différents aspects du travail

Q5 : Qu'aimez-vous dans votre travail ?



Les aspects les moins appréciés dans le travail

Q6 : Quels sont les deux aspects que vous aimez le moins dans votre travail ?

Total supérieur à 100%, plusieurs réponses possibles

