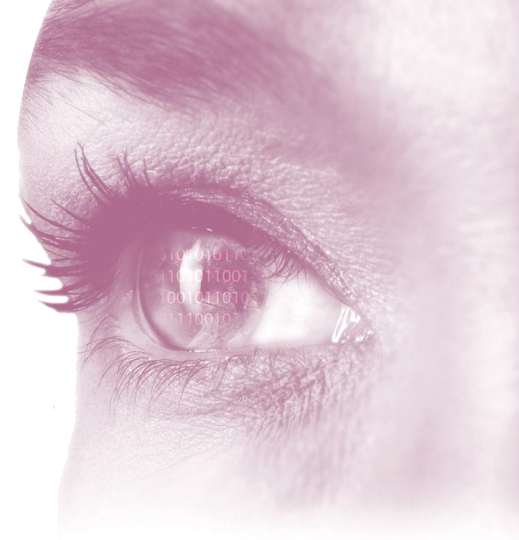


7 décembre 2010

# Le numérique : facteur de réduction de l'inégalité professionnelle hommes / femmes ?





# Typologie

# Mapping

Attrirance pour les outils numériques

+

## Les « Techno-demandeuses »

10% de l'échantillon

- 53 % de ces femmes pensent que leur situation professionnelle pourrait s'améliorer si elles utilisaient davantage les technologies numériques, dont 81 % expriment le besoin de mieux savoir les utiliser
- Actuellement à la recherche d'un emploi et souvent mères de famille (36% d'entre elles ont deux enfants ou plus), 53 % de ces femmes estiment probable qu'un employeur considère qu'elles sont moins disponibles que des collègues hommes

## Les « Femmes numériques »

61% de l'échantillon

- 100 % de ces femmes disposent par ou pour leur travail d'au moins un outil numérique, dont 95 % qui ont accès à un ordinateur
- 58 % de ces femmes ont suivi une formation numérique
- Elles sont souvent en CDI, à temps plein, 65% d'entre elles travaillent dans un bureau ou en télétravail, 78% d'entre elles ont le niveau Bac et supérieur
- Plus souvent entrepreneuses, cadres, CSP+, elles vivent aussi plus souvent dans l'agglomération parisienne

## Les « Techno-défavorisées »

12% de l'échantillon

- 62 % de ces femmes pensent qu'utiliser davantage le numérique pourrait leur permettre d'améliorer leur situation professionnelle
- Et 56 % se sentent actuellement moins disponibles que leurs collègues hommes
- Souvent CSP-, 72% ont une formation initiale de niveau inférieur ou égal au bac, elles vivent davantage dans les zones rurales
- Seules 11% d'entre elles travaillent dans un bureau
- 74 % n'ont pas suivi de formation numérique et 40 % ne disposent d'aucun outil numérique par ou pour leur travail

Sentiment de disponibilité

## Les « Techno-sceptiques »

17% de l'échantillon

- 91% de ces femmes ne pensent pas qu'utiliser davantage le numérique pourrait leur permettre d'améliorer leur situation professionnelle
- 73 % pensent être aussi disponibles que des collègues hommes
- 69 % ne possèdent par ou pour leur travail aucun outil numérique et 89 % n'ont jamais suivi de formation numérique
- 47% d'entre elles travaillent à temps partiel, dont 43% en temps partiel subi, 20% sont précaires (CDD, intérim...), 69% ont un diplôme inférieur au bac ou aucun diplôme. Elles ont moins accès à Internet que la moyenne, 25% travaillent à l'extérieur et 20% en usine

+



# Le sentiment d'indisponibilité

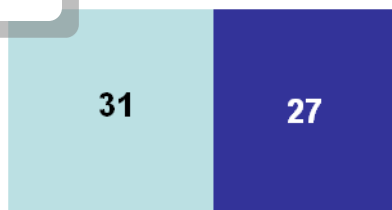
# Le sentiment d'indisponibilité : 4 femmes sur 10 se sentent moins disponibles que leurs collègues hommes

Q1 : En tant que femme qui travaille / qui recherche un emploi, diriez-vous que... ?

Base : ensemble (500)

S/T « NON »

58 %

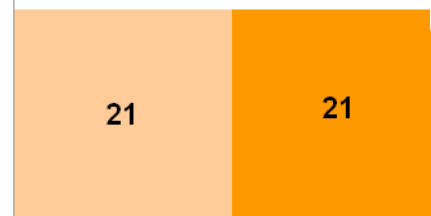


**Vous avez des contraintes, par exemple familiales, qui, dans le travail, vous rendent moins disponibles que des collègues hommes**

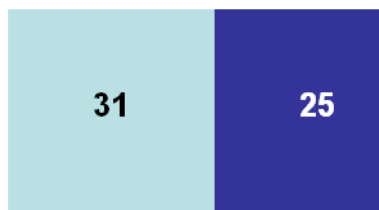
NSP : 0 %

S/T « OUI »

42 %



56 %



**Il est probable que votre employeur / qu'un employeur considère que vous avez des contraintes, par exemple familiales, qui, dans le travail, vous rendent moins disponibles que des collègues hommes**

NSP : 2 %

42 %



■ Non, pas du tout ■ Non, pas vraiment ■ Oui, plutôt ■ Oui, tout à fait

# 56 % des femmes ayant au moins un enfant expriment un sentiment d'indisponibilité

Q1 : En tant que femme qui travaille / qui recherche un emploi, diriez-vous que... ?

Base : ensemble (500)

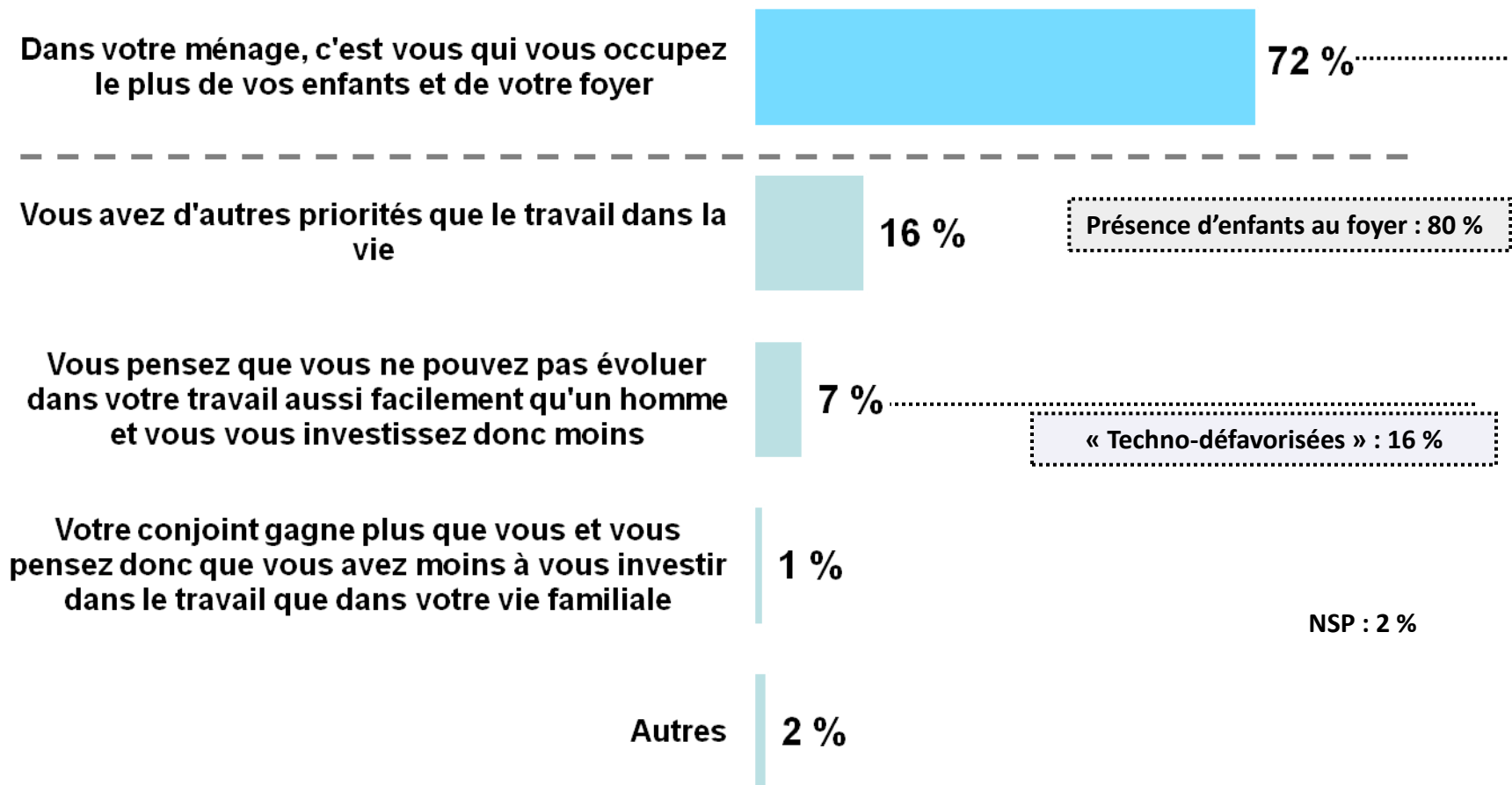
**Vous avez des contraintes, par exemple familiales, qui, dans le travail, vous rendent moins disponibles que des collègues hommes**

		S/T OUI
ENSEMBLE (n=500)		42 %
AGE		
18-24 ans		28 %
25-34 ans		47 %
35-49 ans		49 %
50-65 ans		29 %
SITUATION ACTUELLE		
A un emploi rémunéré		41 %
Sans emploi		47 %
STATUT		
CDI		44 %
Précaire (CDD, intérim, ...)		38 %
NOMBRE D'ENFANTS DE MOINS DE 15 ANS AU FOYER		
Aucun		25 %
S/T au moins un		56 %

# « Rôle traditionnel » de la femme et indisponibilité : la famille est la principale cause

**Q2 : Parmi les raisons suivantes, quelle est celle qui explique le mieux pourquoi vous dites que vous êtes moins disponible qu'un collègue homme ?**

Base : femmes actives qui ont des contraintes dans leur travail (209)





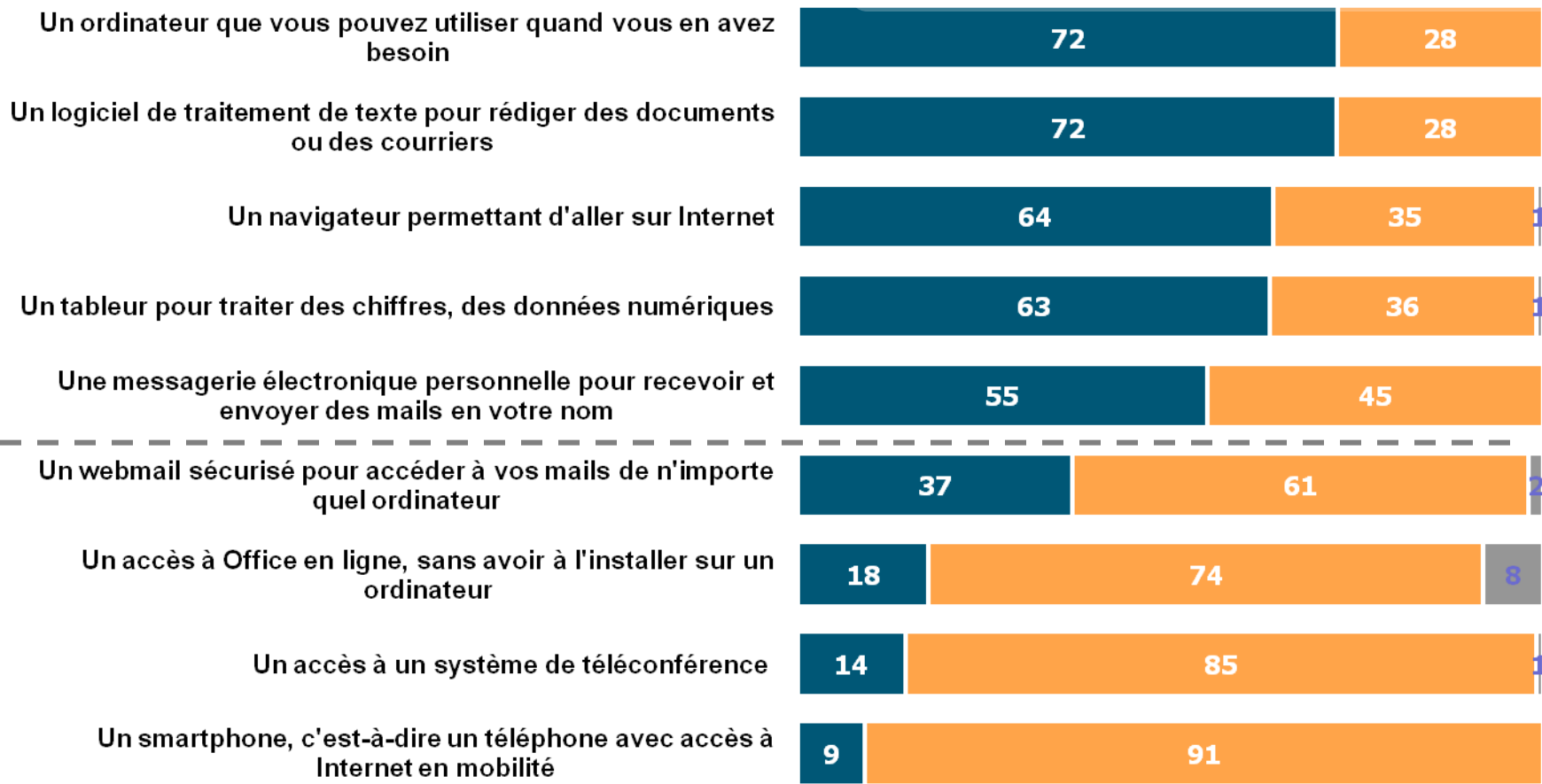
# L'équipement des femmes

# Accès des femmes aux outils numériques utiles dans leur travail

## Q4 : A votre travail ou pour votre travail, disposez-vous des outils suivants ?

Base : femmes actives occupées (449)

81 % des femmes actives disposent d'au moins un de ces outils



■ Oui ■ Non

# Accès des femmes aux outils numériques selon la situation professionnelle : la messagerie électronique est un privilège de « col blanc »

## Q4 : A votre travail ou pour votre travail, disposez-vous des outils suivants ?

Base : femmes actives occupées (449)

	S/T OUI
ENSEMBLE (n=449)	55 %
<b>STATUT</b>	
Précaire (CDD, intérim, ...)	36 %
<b>LIEU DE TRAVAIL</b>	
Dans un bureau	79 %
Dans un lieu de vente	20 %
Dans une usine	26 %
A l'extérieur	44 %
Chez soi / en télétravail	57 %
<b>TYPLOGIE*</b>	
« Femmes numériques »	78 %
« Techno-défavorisées »	8 %
« Techno-sceptiques »	4 %

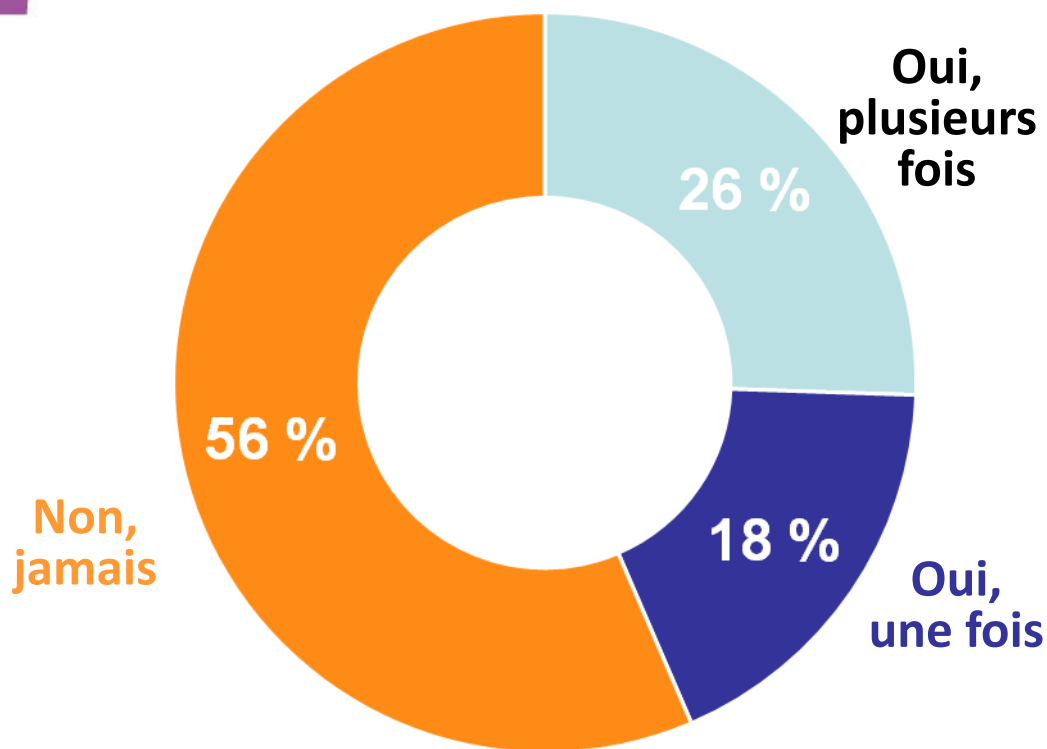
Une messagerie électronique personnelle pour recevoir et envoyer des mails en son nom propre

\*cette question n'a pas été posée aux chômeuses (« techno-demandeuses »)

# 56 % des femmes n'ont jamais suivi de formation numérique

Q5 : Et avez-vous déjà suivi une formation à l'utilisation d'un logiciel ou d'une application numérique utile pour votre travail ?

Base : ensemble (500)



**S/T OUI : 44 %**

- Niveau d'études inférieur au bac : 25%
- « Femmes numériques »: 58%
- « Techno-défavorisées »: 26%
- « Techno-sceptiques »: 11%
- « techno-demandeuses »: 34%
- Sans emploi: 34%
- Précaire (CDD, intérim...): 32%
- Au moins un enfant: 40%

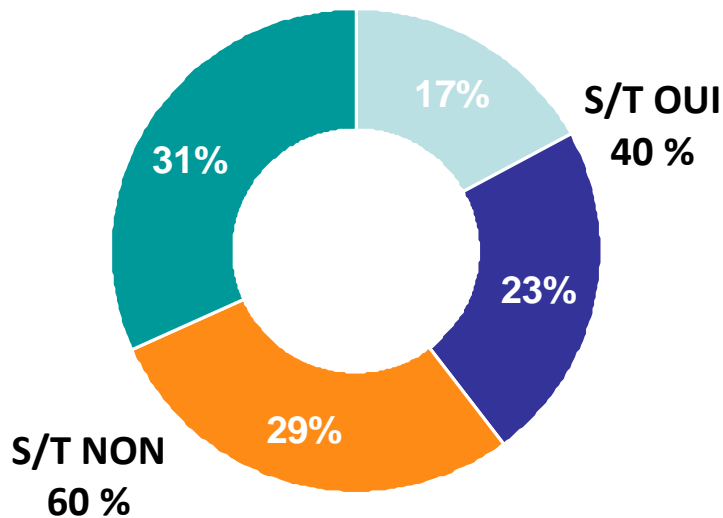


# L'impact des NTIC

4 femmes sur 10 pensent que leur situation professionnelle pourrait s'améliorer grâce aux nouvelles technologies numériques  
61 % d'entre elles expriment un besoin de de formation pour y parvenir

**Q9 : Pensez-vous que votre situation professionnelle pourrait s'améliorer si vous utilisiez davantage les nouvelles technologies numériques (informatique, Internet, etc.) ?**

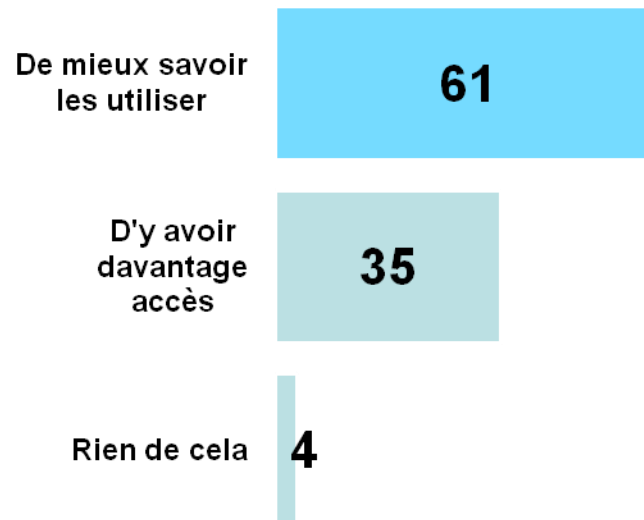
Base : ensemble (500)



- Non, certainement pas
- Non, probablement pas
- Oui, probablement
- Oui, certainement

**Q10 : Pour utiliser davantage les nouvelles technologies numériques, de quoi auriez-vous le plus besoin actuellement ?**

Base : femmes qui pensent que leur situation professionnelle pourrait s'améliorer si elles utilisaient davantage les nouvelles technologies (198)



Attentes à l'égard des NTIC selon la situation personnelle :  
 précaires et femmes peu diplômées auraient encore besoin de  
 preuves, mais les chômeuses sont d'ores et déjà convaincues

**Q9 : Pensez-vous que votre situation professionnelle pourrait s'améliorer si vous  
 utilisiez davantage les nouvelles technologies numériques (informatique,  
 Internet, etc.) ?**

Base : ensemble (500)

		S/T OUI
<b>ENSEMBLE (n=500)</b>		40 %
<b>AGE</b>		
	<i>18-24 ans</i>	23 %
	<i>25-34 ans</i>	51 %
	<i>35-49 ans</i>	41 %
	<i>50-65 ans</i>	32 %
<b>SITUATION ACTUELLE</b>		
	<i>A un emploi rémunéré</i>	38 %
	<i>Précaire</i>	27 %
<b>TYPOLOGIE</b>		
	<i>« Femmes numériques »</i>	42 %
	<i>« Techno-demandeuses » (chômeuses)</i>	53 %
	<i>« Techno-défavorisées »</i>	62 %
	<i>« Techno-sceptiques »</i>	9 %

# Besoins en matière de NTIC selon la situation personnelle : jeunes et précaires en veulent plus, chômeuses et peu diplômées veulent mieux s'en servir

**Q10 : Pour utiliser davantage les nouvelles technologies numériques (informatique, Internet, etc.), de quoi auriez-vous le plus besoin actuellement ?**

Base : femmes qui pensent que leur situation professionnelle pourrait s'améliorer si elles utilisaient davantage les nouvelles technologies (198)

	De mieux savoir les utiliser	D'y avoir davantage accès
<b>ENSEMBLE (n=198)</b>		
<b>AGE</b>		
<i>18-24 ans</i>	35%	65%
<i>25-34 ans</i>	58%	42%
<i>35-49 ans</i>	64%	30%
<i>50-65 ans</i>	63%	31%
<b>SITUATION ACTUELLE</b>		
<i>A un emploi rémunéré</i>	58%	40%
<i>Sans emploi</i>	81%	8%
<i>Précaire</i>	34%	66%
<b>NIVEAU D'ETUDES</b>		
<i>BEPC/CAP/BEP</i>	71%	27%
<i>Bac +3 et plus</i>	55%	40%

# Les motivations : évoluer et préserver son employabilité, mais aussi accéder à des emplois différents

**Q7 : Quelles sont les raisons qui expliquent le mieux que vous ayez besoin de ces outils ? Vous voulez... ?**

Base : femmes actives qui expriment le besoin d'au moins un des outils numériques cités (210)

2 réponses possibles

